


«У Т В Е Р Ж Д А Ю»
 Председатель Правления
 АО «Институт развития
 электроэнергетики и
 энергосбережения
 (Казахэнергоэкспертиза)»

 « 12 сентября 2024 года

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергоэкспертиза)» (далее - Общество), проведенного в период с 1 по 31 августа 2024 года

п/п	Рекомендация по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Сроки исполнения
1.	В целях устранения дискреционности внесения в пункт 3 Правил приема на работу и формирования кадрового резерва Общества, утвержденных приказом и.о. Председателя Правления от 16 апреля 2019 года №10-38-26 (далее - Правила), указав, что	Внесение изменений в пункт 3 Правил	Утвержденные изменения в пункте 3 Правил	Департамент административной и кадровой работы (далее - ДАИР)	4 квартал 2024 года

	<p>процедура внеконкурсного трудоустройства в Общество применяется только в случаях назначения на должность членов Правления в порядке, предусмотренном пунктами 22-25 Положения о Правлении Общества, утвержденного решением Совета директоров от 16 июня 2017 года</p>				
2	<p>Усилить контроль за процессом отбора из числа соискателей на вакантные должности и не допускать фактов приема на работу лиц, не соответствующих квалификационным требованиям, предъявляемым к должностям руководителей и работников Общества</p>	<p>Осуществление деятельности ДАИР в строгом соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан и внутренними нормативными документами, регламентирующими кадровую работу в Обществе</p>	<p>Отчет о проделанной работе</p>	<p>ДАИР</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего после отчетного квартала</p>
3	<p>Рассмотреть возможность осуществления комплексной проверки при приеме на работу, передвижении по службе отдельных работников Общества при помощи инструментов при проверке благонадежности</p>	<p>Комплексная проверка кандидатов при приеме на работу и действующих работников при передвижении по службе</p>	<p>Отчет о проделанной работе</p>	<p>ДАИР, Антикоррупционный комплаенс-офицер</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего после отчетного квартала</p>
4	<p>Рассмотреть возможность осуществления комплексной проверки контрагентов при</p>	<p>Комплексная проверка контрагентов</p>	<p>Отчет о проделанной работе</p>	<p>ДАИР, Антикоррупционный комплаенс-офицер</p>	<p>Ежеквартально, до 10 числа месяца,</p>

	<p>помощи инструментов проверки благонадежности, в том числе и на предмет аффилированности их с должностными лицами и работниками Общества</p>				<p>следующего после отчетного квартала</p>
--	--	--	--	--	--

**Антикоррупционный
комплаенс-офицер**



С. Аманов

Управляющий директор



М. Байсугурова

**Директор Департамента
административной и
правовой работы**



А. Калибаев