

Перечень должностей, подверженных коррупционным рискам, определенных по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в АО «Институт развития электроэнергетики и энергосбережения (Казахэнергосертиза)» (далее - Общество)

№ п/п	Должность, подверженная коррупционному риску	Должностные полномочия, содержащие коррупционные риски	Коррупционные риски
1.	Председатель Правления	Организация деятельности Общества его структурных подразделений	Право принимать решения и осуществлять административно-хозяйственные и организационно-управленческие функции
2.	Заместители Председателя Правления	Организация деятельности Общества и его структурных подразделений	Право принимать решения и осуществлять административно-хозяйственные и организационно-управленческие функции
3.	Лица, временно исполняющие обязанности Председателя Правления	Организация деятельности Общества и его структурных подразделений	Право принимать решения и осуществлять административно-хозяйственные и организационно-управленческие функции
4.	Управляющий директор	Организация деятельности Общества и его структурных подразделений	Право принимать решения и осуществлять административно-хозяйственные и организационно-управленческие функции
5.	Главный бухгалтер	Распоряжение финансами	Возможность: - включения в бюджетную заявку сведений, влияющих на увеличение выделяемых средств; - формирования недостоверных показателей, влияющих на принятие решений в отношении объектов анализа и мониторинга
6.	Директор Департамента административной и правовой работы	Осуществление нормотворческой деятельности, кадровой работы и государственных закупок	- Непрозрачность организации работы конкурсной комиссии (по кадрам); - предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм) для поступления на работу; - не соблюдение принципа меритократии; - возможность не обращения в судебные органы, либо несвоевременная подача исков по имеющимся фактам неисполнения поставщиками договорных обязательств по договорам о госзакупках; - необоснованный отказ от иска
7.	Руководители Департаментов	Организация работы по реализации проектов, этапности, сроков	- Искажение информации;

			<ul style="list-style-type: none"> - использование служебных полномочий при решении личных вопросов; - необъективная оценка работы сотрудников; - покровительство отдельным сотрудникам
8.	Главный специалист по кадрам	Процедуры приема, увольнения работников, ведения материалов конкурсной комиссии (по кадрам)	<ul style="list-style-type: none"> - Непрозрачность организации работы конкурсной комиссии (по кадрам); - возможность оказания предпочтения определенным соискателям вакансий
9.	Главный специалист по государственным закупкам	Организация и проведение государственных закупок	<p>Возможность:</p> <ul style="list-style-type: none"> - произвольного планирования; - ограничения конкуренции («подстройка» технических спецификаций и квалификационных требований); - неконкурсного способа закупки; - отклонения заявок по формальным основаниям; - не проведения контроля соответствия при исполнении договора, приемки несоответствующих ТРУ по фиктивным актам; - не принятия мер в случае нарушения контрагентами <p>Общества законодательства о государственных закупках</p>

Антикоррупционный
комплаенс-офицер
АО «Институт развития электроэнергетики
и энергосбережения (Казхэнергосертиза)»



С: Аманов